



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

Администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

№ 45 (133)
16 НОЯБРЯ
2012 года
пятница

ОФИЦИАЛЬНО

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.11.2012 г. № 1031

Об утверждении Положения о проведении аттестации руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений муниципального района Челно-Вершинский в целях совершенствования работы по определению уровня профессиональной подготовки и соответствия замещаемой должности руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений муниципального района Челно-Вершинский, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Уставом муниципального района Челно-Вершинский, администрация муниципального района Челно-Вершинский

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении аттестации руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений муниципального района Челно-Вершинский.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный вестник».

Глава района

В.А.Князькин

Приложение
к постановлению администрации муниципального района
Челно-Вершинский от 08.11.2012 г. № 1031

Положение

о проведении аттестации руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений муниципального района Челно-Вершинский

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и устанавливает порядок проведения аттестации руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений муниципального района Челно-Вершинский (далее - руководитель организации).

1.2. Основными задачами аттестации руководителей организаций (далее - аттестация) являются:

- объективная оценка деятельности руководителя организации и определение его профессионального соответствия занимаемой должности;
- оказание содействия в повышении эффективности работы организации;
- стимулирование профессионального роста руководителей организаций.

1.3. Аттестация призвана способствовать повышению профессионального уровня руководителей организаций.

1.4. В соответствии с настоящим Положением аттестации подлежат руководители всех организаций, с исключением организаций отрасли культуры, а также иных организаций, аттестация руководителей которых регламентирована нормативными правовыми актами Российской Федерации и Самарской области.

1.5. Аттестации не подлежат следующие руководители организаций:

- а) занимающие данную должность менее 1 года;
- б) достигшие возраста 60 лет;
- в) беременные женщины;

г) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных руководителей организаций возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска.

1.6. Аттестация руководителей организаций проводится один раз в три года.

1.7. Подготовку и проведение аттестации руководителей организаций организует кадровая служба администрации муниципального района Челно-Вершинский (далее - кадровая служба) совместно с заместителем главы района, курирующим деятельность данной организацией (далее - заместитель главы района).

1.8. Кадровая служба ежегодно формирует графики проведения аттестации руководителей организаций, который утверждается постановлением администрации муниципального района Челно-Вершинский на следующий год не позднее чем за две недели до его начала.

1.9. В графиках проведения аттестации указываются:

- а) список руководителей организаций, подлежащих аттестации;
- б) дата, время и место проведения аттестации;
- в) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление.

1.10. График проведения аттестации доводится до сведения каждого аттестуемого руководителя организации под роспись не менее чем за месяц до начала аттестации.

1.11. Специалисты кадровой службы проводят разъяснительную работу с руководителями организаций, подлежащими аттестации, о задачах, порядке и сроках проведения аттестации.

1.12. Кадровая служба формирует необходимые для проведения аттестации документы:

- представление на руководителя организации, которое готовится специалистами кадровой службы;
- аттестационный лист с результатами предыдущей аттестации (при ее прохождении);
- отзыв заместителя главы района;
- сведения о результатах проверок организации и результаты балансовых комиссий;
- оценочные листы (по желанию руководителя организации).

2. Аттестационная комиссия

2.1. Для проведения аттестации руководителей организаций постановлением администрации муниципального района формируется аттестационная комиссия. Указанным правовым актом определяются состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы.

2.2. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами.

В зависимости от специфики деятельности организаций допускается создание нескольких аттестационных комиссий.

2.3. Председателем аттестационной комиссии назначается глава муниципального района Челно-Вершинский или заместитель главы района, курирующие отрасль подлежащих аттестации руководителей организаций.

2.4. Состав аттестационной комиссии для аттестации руководителей организаций, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2.5. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются представители кадровой службы, представитель управления финансами администрации района, комитета по управлению муниципальным имуществом.

2.6. Аттестационную комиссию возглавляет председатель, в его отсутствие обязанности исполняет заместитель председателя.

Председатель аттестационной комиссии:

- организует работу аттестационной комиссии;
- распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;
- проводит заседания аттестационной комиссии;
- ведет личный прием руководителей организаций по вопросам аттестации, организует рассмотрение их заявлений;

- обладает правом привлечения экспертов к работе аттестационной комиссии.

2.7. Организацию работы по подготовке и проведению заседаний, ведение и оформление протоколов заседаний осуществляет секретарь аттестационной комиссии.

Секретарем аттестационной комиссии назначается специалист кадровой службы.

2.8. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена

возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.9. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

2.10. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, в котором фиксируется информация о принятых решениях. Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии.

3. Отзыв об исполнении подлежащим аттестации руководителем организации должностных обязанностей за аттестационный период

3.1. На каждого руководителя организации, подлежащего аттестации, не позднее чем за две недели до начала аттестации курирующий заместитель главы района представляет в аттестационную комиссию:

а) отзыв (приложение N 1) об исполнении подлежащим аттестации руководителем организации должностных обязанностей аттестационный период.

Отзыв должен содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество аттестуемого;
- перечень основных вопросов и проблем, в решении которых принимал участие аттестуемый, результативность его работы в совокупности с результатами деятельности организации;
- мотивированную оценку профессиональных и деловых качеств;
- б) сведения о результате проверок организации и результаты балансовой комиссии за предыдущий 3 года.

Результаты деятельности организации являются одним из основных параметров оценки деятельности руководителя организации.

3.2. По желанию руководителя организации, подлежащего аттестации, в целях обеспечения объективности и многосторонности его деловой оценки могут подготавливаться и представляться в аттестационную комиссию оценочные листы (приложение N 2), которые заполняются всеми участниками процесса деловой оценки: коллегами, специалистами отраслевого подразделения администрации, сотрудниками смежных организаций, имеющими рабочие контакты с оцениваемым руководителем организаций.

3.3. Кадровая служба не менее чем за неделю до начала аттестации должна ознакомить каждого аттестуемого руководителя организации с предоставленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период. При этом аттестуемый руководитель организации вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности.

3.4. В случае несогласия с отзывом руководитель организации представляет в аттестационную комиссию аргументированное и обоснованное заявление о своем несогласии.

4. Порядок проведения аттестации. Оценка профессиональной и служебной деятельности руководителя организации

4.1. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого руководителя организации на заседании аттестационной комиссии.

4.2. В случае нейвики руководителя организации на заседание аттестационной комиссии переносит аттестацию на более поздний срок.

Аттестуемый руководитель организации вправе ходатайствовать о переносе аттестации по уважительным причинам. Ходатайство рассматривается аттестационной комиссией, которая принимает решение о переносе аттестации на более поздний срок.

4.3. Аттестация руководителя организации начинается с доклада председателя либо одного из членов аттестационной комиссии по представленным документам и материалам на аттестуемого руководителя организаций.

4.4. Аттестация проводится в форме собеседования или тестирования. Форма проведения аттестации устанавливается при утверждении графика проведения аттестации распоряжением администрации района.

4.4.1. При собеседовании аттестуемый руководитель организации отвечает на вопросы, заданные членами аттестационной комиссии, с целью оценки уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств, потенциальных возможностей, эффективности управления организацией.

4.4.2. Тестирование проводится в письменном виде в форме ответов на вопросы аттестационных тестов.

Аттестационные тесты разрабатываются аттестационной комиссией совместно с курирующим заместителем главы района и должны обеспечивать проверку знаний руководителя организации по следующим направлениям:

- отраслевой специфике деятельности организации;
- основам гражданского, трудового, налогового и бюджетного законодательства;
- основам управления организацией, планирования;
- основам маркетинга;
- правилам и нормам по охране труда и экологической безопасности;
- перспективам развития организации.

Аттестационный тест содержит 50 вопросов. Перечень вопросов периодически пересматривается.

Количество ответов, определяющих успешное прохождение аттестации, составляет 33 и более правильных ответов от общего числа вопросов.

4.5. На основании изучения и обсуждения предоставленных документов и материалов, заслушанных сообщений аттестационная комиссия оценивает квалификацию руководителя организации на предмет его соответствия занимаемой должности.

Профессиональная служебная деятельность руководителя организации оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по занимаемой должности, его участия в решении задач, стоящих перед организацией, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

Обсуждение профессиональных и деловых качеств руководителя организации применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

4.6. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого руководителя организаций открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов председатель аттестационной комиссии обладает правом решающего голоса.

4.7. Приглашенные на заседание аттестационной комиссии эксперты в голосовании не участвуют, но их оценка профессиональных качеств аттестуемого руководителя организаций учитывается аттестационной комиссией при принятии решения.

5. Решения по результатам аттестации

5.1. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) соответствует занимаемой должности;
- б) соответствует занимаемой должности при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций аттестационной комиссии;
- в) не соответствует занимаемой должности.

5.2. Аттестационная комиссия по результатам аттестации дает рекомендации:

- а) о поощрении руководителя организации за достигнутые им успехи в работе;
- б) о включении в установленном порядке в кадровый резерв на должности муниципальной службы или руководителя иной организации;
- в) о направлении руководителя организации на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;
- г) о расторжении трудового договора.

5.3. После подведения итогов голосования результаты аттестации отражаются в протоколе и заносятся секретарем в аттестационный лист (приложение N 3) руководителя организации.

Аттестационный лист подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании.

Каждый член аттестационной комиссии вправе представить особое мнение по процессу и результатам аттестации конкретного руководителя организации. Особое мнение оформляется в письменном виде, прилагается к аттестационному листу и является его неотъемлемой частью.

ОФИЦИАЛЬНО

5.4. С результатами аттестации, в том числе с особым мнением, руководитель организации знакомится под роспись сразу же после голосования.

Аттестационный лист и отзыв руководителя организации, прошедшего аттестацию, хранятся в его личном деле.

5.5. Материалы аттестации руководителей организаций представляются главе муниципального района не позднее чем через семь дней после их проведения.

5.6. С учетом оценок и рекомендаций аттестационной комиссии и с соблюдением действующего законодательства глава муниципального района принимает решение по реализации этих рекомендаций. Указанные решения должны приниматься в срок не более одного месяца со дня аттестации руководителя организации.

5.7. По истечении указанного в пункте 5.6 срока расторжение трудового договора с руководителем организации по результатам аттестации не допускается.

5.8. Руководитель вправе обжаловать результаты аттестации, в том числе решение главы района (уполномоченного им должностного лица) об освобождении его от занимаемой должности по результатам аттестации, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение N 1
к Положению о проведении аттестации руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений муниципального района Чебар-Верхнинский

Отзыв об исполнении руководителем организации, подлежащим аттестации, должностных обязанностей за аттестационный период

(Ф.И.О., наименование организации)
назначенного на должность " " г. постановлением (распоряжением) от " " г. N _____
за аттестационный период с " " г. по " " г.

1. Перечень основных вопросов, в решении которых принимал участие аттестуемый в течение аттестационного периода, результативность работы:

2. Оценка профессиональных и деловых качеств руководителя организации (примерный перечень показателей по шкале приведен в таблице):

Профессиональные и деловые качества	Оценка, баллы				
	1	2	3	4	5
Уровень профессиональных знаний, в том числе знание законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Самарской области, муниципальных правовых актов муниципального района Чебар-Верхнинский, касающихся специфики деятельности организации	2	3	4	5	6
Предпринимчивость, инициативность, оперативность в принятии решений					
Умение брать на себя ответственность за принятые управленческие решения					
Умение целесообразно распределять полномочия и ответственность среди подчиненных					
Умение планировать, координировать и контролировать работу сотрудников					
Умение мобилизовать коллектив на решение поставленных задач					
Стремление к обновлению профессиональных знаний, использование современных форм и методов управления организацией					
Коммуникабельность					
Умение находить эффективные способы решения в конфликтных ситуациях					
Владение приемами межличностных отношений, умение создавать благоприятную атмосферу и поддерживать высокий уровень дисциплины в коллективе организации					
Умение правильно воспринимать критику и делать соответствующие выводы					
Итого:					

Средняя оценка _____ баллов.

3. Повышение квалификации, переподготовка, пройденные в течение аттестационного периода, получение консультативной помощи, периодичность рабочих контактов с заместителем главы района, осуществляющего координацию, регулирование и контроль за деятельностью организаций:

4. Рекомендации, замечания, мнение курирующего заместителя главы района о возможности профессионального и служебного продвижения аттестуемого:

5. Мнение курирующего заместителя главы района о соответствии руководителя организации занимаемой должности (соответствует или не соответствует занимаемой должности, соответствует занимаемой должности и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв на замещение должности муниципальной службы или должности руководителя иной организации; соответствует занимаемой должности при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации; не соответствует занимаемой должности):

Заместитель главы района _____
(подпись) _____ (Ф.И.О.)
Дата составления отзыва " " г.

С отзывом ознакомлен _____ " " г. (Ф.И.О. руководителя организации)
(подпись) _____ (дата)

Приложение N 2
к Положению о проведении аттестации руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений муниципального района Чебар-Верхнинский

ОЦЕНЧИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ

Фамилия, имя, отчество _____

Место работы _____

Описание выполняемой работы _____

1. Повод для оценки (нужное подчеркнуть):

- Очередная оценка
- Внечередная оценка
- Другое

2. Основа оценки - рабочие контакты (нужное подчеркнуть):

- Ежедневно
- Несколько раз в неделю
- Несколько раз в месяц
- Другое

3. Срок совместной деятельности с руководителем организации:

- Менее 6 месяцев
- От 6 месяцев до 1 года
- От 1 года до 3 лет
- Более 3 лет
- Другое

4. Показатели оценки:

N п/п	Показатели оценки профессиональных и личностных качеств аттестуемого	Оцениваемый уровень аттестуемого по показателю оценки по отношению к требуемому уровню по мнению оценивающего	выше значи- тельно выше		
			выше полно- стью отвечает	в основном отвечает	ниже
1	Сообразительность - способность быстро и дифференцированно воспринимать суть дела				
2	Мыслительные и оценочные способности: способность прогнозировать, анализировать проблемы и делать выводы				
3	Специальные знания: объем (ширина и глубина) специальных знаний				
4	Готовность к труду: проявляемая при выполнении задач энергия и интенсивность.				
5	Готовность к выполнению задач, не входящих в его компетенцию Приспособляемость - способность приспособливаться к новой ситуации или новому подходу при решении задач				
6	Организационные способности: способность к рациональному планированию и организации выполняемой работы				
7	Личная инициатива: готовность и способность решать проблемы по собственной инициативе				
8	Способность к решениям - способность к принятию решений и готовность отстаивать свои планы и намерения, несмотря на внешнее сопротивление				
9	Умение вести переговоры - способность приспособливаться к партнеру по переговорам и убедительно аргументировать свои мысли				
10	Качество труда - пригодность результатов труда к использованию (щадительность, выполнения, аккуратность, надежность, рациональность)				
11	Интенсивность труда и способность к нагрузкам: умение качественно выполнять работу в ограниченное время; поведение в условиях больших нагрузок				
12	Способность к риторике и письменным работам: письменные материалы пригодны для использования; мысли излагаются ясно, кратко и ясные устные изложения мыслей, убедительный стиль				
13	Стиль общения: открытость, коммуникабельность в общении с коллегами и внешним окружением, готовность помочь				
14	Навыки работы с техническими средствами				
15	Дополнительные показатели				
15.1	Выполнение представительских функций: защита престижа и материальных интересов коллектива, поддержка деловых связей с внешним окружением				
15.2	Мотивация: умение пробуждать и поддерживать интерес и готовность к работе, восприятие новых идей. Обсуждение результатов без подавления самостоятельности и инициативы сотрудников, адвокатская оценка работы сотрудников				
15.3	Консультирование, готовность помочь сотрудникам в решении проблем, конкретность и профессиональность консультаций				
15.4	Особые примечания по отдельным показателям (рекомендации, являющиеся особенно важными для учета показателей оценки): а) организационные способности (в дополнение к п. 6 оценочного листа): периодичность заданий, распределение заданий с учетом возможностей исполнителей, организация работы до получения конечного результата, способность координировать и контролировать работу исполнителей; б) способность к решениям: в) умение вести совещания, семинары, переговоры; г) стиль общения (в том числе способность критике)				
16	Способности и свойства, которые выходят за рамки требований должности, но отмечаются во время работы (возможны дополнительные пояснения) ИТОГО:				

Примечание: при заполнении показателей оценки в п. 4 оценочного листа оценивающий отмечает выбранный уровень знаком "X" в одном из столбцов строки, остальные уровни в этой строке отмечают прочерком. В итоге по столбцам считается количество "X" отмеченных и ставится общее по столбцу число.

Ф.И.О., должность и подпись лица, дающего оценку руководителю организации (коллег, сотрудников смежных организаций, имеющих рабочие контакты с руководителем организации).

ОФИЦИАЛЬНО

Программа муниципальных гарантий сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский на 2014 год						
№ п/п	Направление (цель) гарантии	Категория (наименование) принципала	Объем гарантии по направлению (центру)	Сумма предоставляемой в 2014 году гарантии, тыс. рублей	Наличие правового требований	Проверка финансового состояния принципала
	Муниципальные гарантии, предоставленные в целях обеспечения замкнутостей, привлекаемых на реализацию инвестиционных проектов	Муниципальные образования и юридические лица	0	Есть	Есть	
	Общий объем гарантий		0			
	Объем бюджетных ассигнований на исполнение гарантий по возможным гарантийным случаям в 2014 году за счет источников финансирования дефицита местного бюджета - 0 тыс. рублей.					

Программа муниципальных гарантий сельского поселения Челно-Вершины муниципального района Челно-Вершинский на 2015 год						
№ п/п	Направление (цель) гарантии	Категория (наименование) принципала	Объем гарантии по направлению (центру)	Сумма предоставляемой в 2015 году гарантии, тыс. рублей	Наличие правового требований	Проверка финансового состояния принципала
	Муниципальные гарантии, предоставленные в целях обеспечения замкнутостей, привлекаемых на реализацию инвестиционных проектов	Муниципальные образования и юридические лица	0	Есть	Есть	
	Общий объем гарантий		0			

*Объем бюджетных ассигнований на исполнение гарантий по возможным гарантийным случаям в 2015 году за счет источников финансирования дефицита местного бюджета - 0 тыс. рублей.

Приложение № 3 к решению Собрания представителей от 25 октября 2012 г. № 62						
Ведомственная структура расходов местного бюджета сельского поселения Токмакла						
Наименование прямого получателя (направление расходования) средств	Р/ПР ВР	Сумма, тыс.руб.				
		2012	2013	2014		
Администрация сельского поселения Токмакла	01 02	457,8	325,8	403,1		
Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	01 02 002 03 00	457,8	325,8	403,1		
Глава муниципального образования	01 02 002 03 00 500	457,8	325,8	403,1		
Содержание органов местного самоуправления	01 04	914,3	546,1	470,1		
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	01 04 002 04 00	914,3	546,1	470,1		
Центральный аппарат	01 04 002 04 00 500	914,3	546,1	470,1		
Содержание органов местного самоуправления	01 11	0,0	10,0	10,0		
Резервный фонд	01 11 0700500 013	0,0	10,0	10,0		
Резервный фонд местных администраций	01 13	51,7	48,0	74,0		
Прочие расходы	01 13 090 02 00	47,3	30,0	52,0		
Оценка недвижимости, признание прав и регулирование отношений по государственной и муниципальной собственности	01 13 092 03 00	4,4	18,0	22,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим лицам	01 13 092 03 00 0002	4,4	18,0	22,0		
Выполнение других обязательств государства	02 03	75,0	83,0	88,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим лицам	02 03 0013600	75,0	83,0	88,0		
Осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты	02 03 0013600 500	75,0	83,0	88,0		
Содержание органов местного самоуправления	03 00	196,3	37,0	38,0		
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	03 09	0,0	17,0	18,0		
Защита населения и территории от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного	03 09 2180000	0,0	17,0	18,0		
Предупреждение и ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий природного и техногенного	03 09 2180000 002	0,0	17,0	18,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим лицам	04 09	25,8	43,0	34,0		
Строительство и содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и	04 09 5228100	25,8	43,0	34,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим лицам	04 09 5228100 002	25,8	43,0	34,0		
Обеспечение пожарной безопасности	04 12	196,3	20,0	20,0		
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	04 12 2470000	196,3	20,0	20,0		
Обеспечение выполнение функций бюджетных учреждение	04 12 2470000 002	196,3	20,0	20,0		
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	04 09 2201000	25,8	43,0	34,0		
Строительство и содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и	04 09 2201000 002	25,8	43,0	34,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим	04 09 2201000 002 002	25,8	43,0	34,0		
Другие вопросы в области национальной экономики	04 12 3510500	0,0	52,0	53,0		
Областные ОПЧ "Стимулирование развития жилищного строительства в Самарской области" на 2011-2015г.	04 12 5228100	0,0	52,0	53,0		
Коммунальное хозяйство	05 02	0,0	52,0	53,0		
Мероприятия в области коммунального хозяйства	05 02 3510500	0,0	52,0	53,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим	05 02 3510500 002	0,0	52,0	53,0		
Благоустройство	05 03	314,0	81,0	84,0		
Уличное освещение	05 03 6000100	144,0	55,0	56,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим	05 03 6000100 002	144,0	55,0	56,0		
Организация и содержание мест заложения	05 03 6000400	25,0	11,0	12,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим	05 03 6000400 002	25,0	11,0	12,0		
Прочие мероприятия по благоустройству поселения	05 03 6000500	145,0	15,0	16,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим	05 03 6000500 002	145,0	15,0	16,0		
Физическая культура и спорт	1101	7,3	6,0	7,0		
Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	1101 5129700	7,3	6,0	7,0		
Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания муниципальных услуг физическим и юридическим	1101 5129700 002	7,3	6,0	7,0		
Прочие межбюджетные трансферты общего характера	14 03	1974,0	773,0	795,0		
Межбюджетные трансферты бюджетов муниципальных районов из бюджетов поселений	14 03 5210600	1974,0	773,0	795,0		
Иные межбюджетные трансферты	14 03 5210600 017	570,0	587,0	604,0		
Межпоселковая библиотека	1109	126,0	131,0			
Земельный контроль	1200	10,0	10,0			
Молодежная политика	1205	5,0	5,0			
Правовое сопровождение полномочий по закупкам, торговым	1210	23,0	23,0			
Ген. План	1225	0,0	0,0			
Численность	1230	5,0	5,0			
ИТОГО	4016,2	2044,9	2056,2			
Условно утвержденные расходы	9990000		50,1	102,8		
% от суммы расхода						
ИТОГО	4016,2	2055,0	2159,0			

Приложение № 4
к Решению Собрания представителей
СП Токмакла от 25.10.2012 года

Источники финансирования дефицита бюджета сельского поселения Токмакла 2012г.

Код бюджетной классификации	Наименование источника	Сумма тыс.руб
492	Остатки средств бюджетов	4,8
01 00 00 00 00 00 00 00	Увелижение остатков средств бюджетов	40 11,4
01 05 00 00 00 00 00 00	Увеличение прочих остатков средств бюджетов	40 11,4
01 05 01 00 00 00 00 00	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	40 11,4
01 05 00 00 00 00 00 00 600	Уменьшение остатков средств бюджетов	40 16,2
01 05 00 00 00 00 00 600	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	40 16,2
01 05 01 00 00 00 00 600	Уменьшение прочих остатков денежных средств поселений	40 16,2
50 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00	Итого источников внутреннего финансирования	
	Всего источников финансирования дефицита бюджета	

